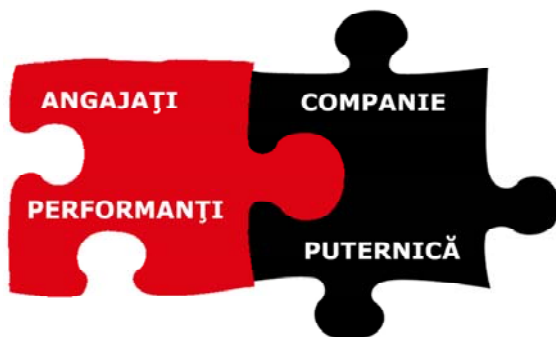


TEAMBUILDING INTELIGENT



Realitatea din jur se modifică rapid, iar succesul companiilor depinde de capacitatea de adaptare la schimbare și de transformare a acesteia în oportunitate. Rolul cel mai important în adaptarea la nou îl au oamenii și echipele pe care le alcătuiesc. În mod natural, o echipă se formează singură, în timp, iar obiectivele individuale și cele comune se integrează în activitatea echipei pe măsură ce oamenii ajung să se cunoască și fiecare își găsește locul potrivit. Totodată **Teambuildingul inteligent** își propune să dezvolte într-un cadru relaxant și motivant o **serie de abilități precum:**

organizare, prioritizare, negociere, comunicare, organizarea în proiecte, etc!

Teambuildingul Inteligent, în plus față de coordonatele standard, **vine cu un cadru tematic menit** să implice participanții mai intens în activitatea de teambuilding! Ei vor fi mult mai încântați, dacă teambuildingul va fi o ocazie ca ei să-și dezvolte abilitățile de negociere sau organizare, spre exemplu! Și mai Încântat poți fi tu ca angajator alegând forma de teambuilding care răspunde nevoii tale!

Lipsa acută de timp din mediul de afaceri actual a condus la necesitatea utilizării unor catalizatori – evenimentele de TeamBuilding – care reușesc într-un interval scurt de timp să creeze între oameni acel “ceva” esențial care diferențiază o echipă de un grup! Puteti alege, Teambuildingul Inteligent după ce veți parcurge această ofertă!

Extreme Training este specialist în teambuilding și training pentru creșterea performanței. Pentru a economisi atât timpul nostru cât și al dumneavoastră vă prezentăm o ofertă însoțită de câteva exemple. Oferta este valabilă numai pentru compania dumneavoastră conform solicitării efectuate: servicii destinate special unei companii, la solicitarea acesteia! Misiunea noastră este de a crea angajați mai performanți, de a dezvolta abilități și de a găsi soluții!

Go Travel - SunMedair își imaginează viitorul călătoriilor dincolo de hotarele conceptelor din ziua de azi privind managementul călătoriilor. Modul nostru de abordare unic contopește inteligența strategică cu o puternică integrare a stabilirii globale a prețurilor. Acest mod de abordare menține interesele firmei dumneavoastră în centrul relației noastre de lucru.

Pentru majoritatea firmelor, călătoriile reprezintă cheltuiala controlabilă, cea de-a treia ca mărime și probabil investiția financiară cea mai provocatoare în ceea ce privește calcularea și administrarea.

La SunMedair, noi înțelegem această provocare. Înțelegem, de asemenea, că investiția pe care firma dumneavoastră o face în călătorii este destul de substanțială. SunMedair poate consolida investiția dumneavoastră totală în călătorii, măbind la maximum câștigurile prin reducerea costurilor administrative nete directe de tranzacționare și generale.

Suntem mândri de reputația ce o avem: bunăvoință, flexibilitate, consecvență și perspicacitate în ceea ce privește serviciile.

TEAMBUILDING INTELIGENT

Ce putem face pentru dumneavoastră?

VĂ PUTEM OFERI		
 <p>Servicii de cazare</p>	 <p>Servicii Demipensiune sau pensiune completă</p>	<p>Contactează acum direct Go Travel www.gotravel.ro office@gotravel.ro +40 21 3059944/55/59</p> 
 <p>Servicii de transport</p>	 <p>Servicii organizare Evenimente, conferințe simpozioane</p>	
 <p>Organizare Teambuilding INTELIGENT ,exerciții indoor-outdoor, (conform exemplelor de mai jos sau altele stabilite de comun acord cu dumneavoastră)</p>	 <p>Paintball</p>	<p>Contactează acum direct Extreme Training www.traininguri.ro office@traininguri.ro 40 726 00 55 33</p> 
 <p>Tir cu arcul (număr nelimitat de trageri)</p>	 <p>Tiroliană + Rapel</p>	
 <p>ATV-uri</p>	<p>Disponibil în oferta Extreme Training mai puteți găsi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - training deschis participanților - Training destinat companiilor, la sediul acestora, sau în regim rezidențial - Coaching individual sau pentru echipe <p>Consultanță HR</p>	

TEAMBUILDING INTELIGENT

Vă asigurăm pe această cale de toată implicarea noastră în derularea unui proiect în cadrul companiei Dumneavoastră! Trainerii noștri, dincolo de considerentul financiar, au vocație pentru a practica această meserie, făcând cu pasiune fiecare training! Dorim să perfecționăm, să dezvoltăm, să motivăm și să inspirăm angajații companiei dumneavoastră! Toate aceste lucruri vor fi posibile urmare a efortului cumulat al Go Travel Sun Medair și Extreme Training, pentru a satisface cele mai pretențioase nevoi ale companiei dumneavoastră!

Exemple de Exerciții Teambuilding Inteligent Outdoor/ Indoor

Precizări importante:

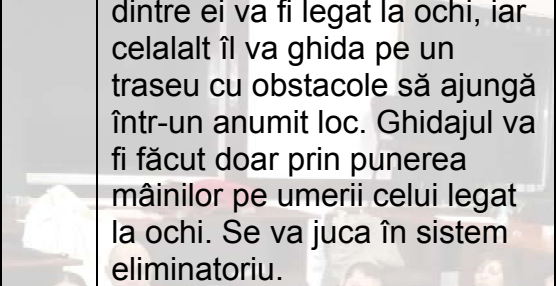
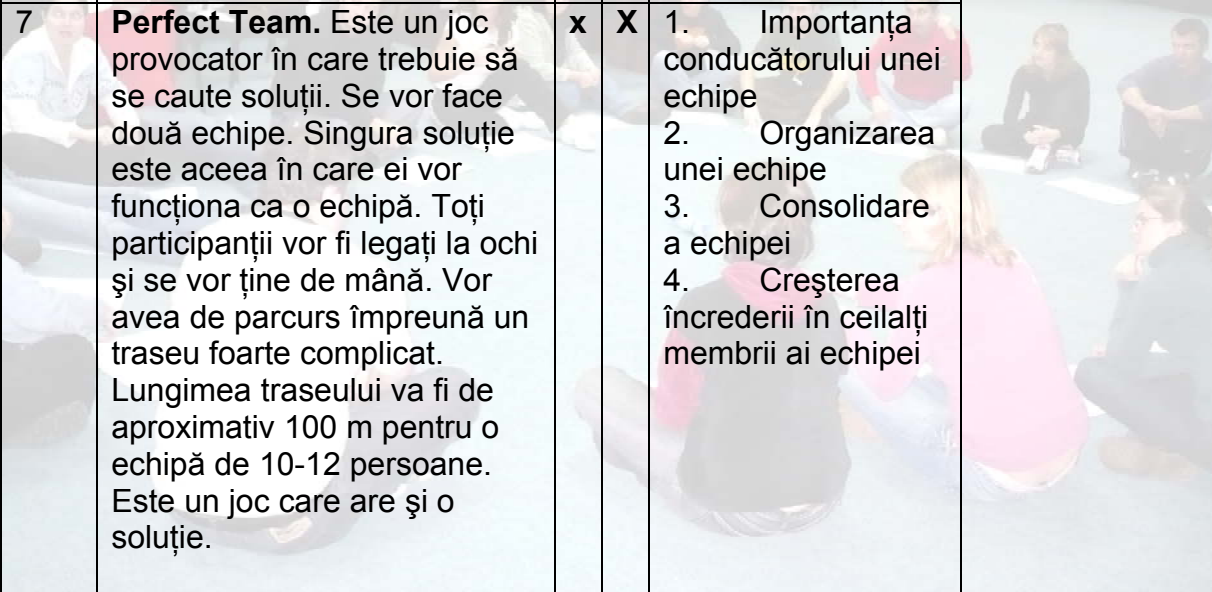
2. Exercițiile au prezentată o descriere cadru pentru a avea o viziune asupra metodei propuse de noi.
3. Echipele vor fi formate în prealabil de către traineri în conformitate cu organigrama prezentată de dumneavoastră pentru o atingere optimă a obiectivelor companiei dumneavoastră.
4. Pentru varianta outdoor se poate merge pe aceeași formulă. Vor fi schimbate acele exerciții pe care nu le putem organiza decât indoor. Vom avea nevoie să știm care este mărimea sălii, care este logistica de care dispunem și ce anume este pe jos (mochetă, mozaic, parchet, etc.)
5. Pentru toate exercițiile vor fi luate măsuri pentru prevenirea oricărui accident, chiar dacă exercițiile propuse prezintă un grad de risc foarte scăzut.
6. Orice sugestie venită din partea dumneavoastră vizavi de programul propus este binevenită.

	Exercițiu - descriere pe scurt -	I N	O U T	Obiective
1	Vânătoarea de comori (pentru familiarizarea și interrelaționarea întregului grup). Este vorba de comorile sufletești sau de realizările profesionale. Fiecare va trebui să găsească trei comori la trei persoane. Lista de comori va fi pregătită pentru fiecare persoană.	x	x	1. socializarea 2. punerea în legătură pe relațiile care ne interesează

TEAMBUILDING INTELIGENT

2	Culoarea preferată. Participanții vor fi puși să se gândească la culoarea preferată. Apoi vor fi puși să spună cu voce tare culoarea preferată.	x	x	1. Rolul ascultării active 2. Obiective personale și obiective de grup	
3.	Piatra, hârtia și foarfeca. Este jocul clasic. Deosebirea este că „lupta” se duce între doi, iar ulterior pierzătorul se alătură învingătorului, etc. Într-un final se va forma o singură echipă	x	x	1. Relaxarea și distrarea participanților	
4	Să ducem balonul! Se vor forma două echipe. Fiecare echipă se va așeza în cerc. Li se va da un ghem de sfoară foarte lung. Participanții îl vor arunca de la unul la altul. Odată formată rețeaua, se va așeza un balon în centru pe care aceștia trebuie să-l ducă pe o anumită distanță. Ex.: 10 m. Se vor organiza trei runde și evident va fi o echipă câștigătoare!	x	x	1. Rolul membrilor în cadrul echipei 2. Sincronizare a membrilor echipei 3. Consolidare a echipei	
5	Telecomanda. Se vor forma 4 echipe. Se vor așeza două echipe pe o parte, iar alte două pe cealaltă parte. Distanță 10-15 M. Fiecare echipă va avea un voluntar și-l va ghida printr-un limbaj să găsească iala. Echipa din fața lui va trebui să găsească cheia. Taskul final este ghidarea celor doi pentru introducerea cheii în ială. Participanților li se vor prezenta un set de reguli care va face greu de atins taskul...însă nu imposibil. Se	x	X	1. Importanța regulilor în cadrul unei echipe 2. Importanța respectării regulilor în cadrul unei echipe 3. Înțelegerea taskurilor în cadrul echipei	

TEAMBUILDING INTELIGENT

	pot organiza 3 runde				
6	Robotica. Se formează echipe de câte doi. Unul dintre ei va fi legat la ochi, iar celalalt îl va ghida pe un traseu cu obstacole să ajungă într-un anumit loc. Ghidajul va fi făcut doar prin punerea mâinilor pe umerii celui legat la ochi. Se va juca în sistem eliminativ.	x	X	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creșterea încrederii în coechipier 2. Importanța comunicării dintre membrii unei echipe 	
7	Perfect Team. Este un joc provocator în care trebuie să se caute soluții. Se vor face două echipe. Singura soluție este aceea în care ei vor funcționa ca o echipă. Toți participanții vor fi legați la ochi și se vor ține de mână. Vor avea de parcurs împreună un traseu foarte complicat. Lungimea traseului va fi de aproximativ 100 m pentru o echipă de 10-12 persoane. Este un joc care are și o soluție.	x	X	<ol style="list-style-type: none"> 1. Importanța conducătorului unei echipe 2. Organizarea unei echipe 3. Consolidare a echipei 4. Creșterea încrederii în ceilalți membrii ai echipei 	
8	Păianjenul uriaș. Se vor forma două echipe. Exercițiul este foarte atractiv pentru participanți. Între doi pomi participanții își construiesc din frânghie o pânză de păianjen. Fiecare ochi al pânzei poate fi folosit de un singur participant. Toți participanții vor trebui să treacă în partea cealaltă a pânzei. Jocul este astfel gândit încât participanții nu pot realiza sarcina decât după o anumită metodă și	x	X	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planul de bătaie al unei echipe 2. Soluții inovatoare în cadrul echipei 3. Consolidare a spiritului de echipă 4. Dezvoltarea abilităților de a lucra în echipă 	

TEAMBUILDING INTELIGENT

	numai cu ajutorul celorlalți membri.				
9	Joc de încheiere. Participanții vor fi așezați în cerc și li se va da o frânghie. Fiecare participant va face un nod lejer acelei frânghii. Apoi frânghia va trece din nou din mână în mână și fiecare participant va trebui să desfacă un nod și va spune ce a învățat nou în acel teambuilding și cum ar putea aplica ceea ce a învățat.	x	x		
10	Emisiune TRANDY Participanții vor fi împărțiți în două echipe! Aceștia vor trebui să conceapă o emisiune de știri de 15 minute în care să prezinte realizări profesionale și personale ale membrilor echipei. Obligatoriu știrile trebuie să includă toți membrii! Va fi alcatuit și un juriu care va decide echipa câștigătoare! Obiectivul exercițiului: aducerea în prim plan a realizărilor membrilor echipei și aflarea unor lucruri noi despre colegii lor	x	x	1. Cunoașterea participanților 2. Recunoașterea meritelor 3. Comunicare	
11	Să ne salvăm împreună : Jucătorii alcătuiesc un grup de călători prin junglă, capturat de canibali. Toți călătorii, stând în picioare și lipiți strâns unul de altul, au fost legați cu o funie ca să nu scape. Totuși, nu sunt paznici, iar dacă grupul reușește să se deplaseze pachet, până în alt loc, va găsi acolo ajutor și călătorii	x	x	1. Comunicare 2. Sincronizare 3. Acceptare 4. Comunicarea în echipă	

TEAMBUILDING INTELIGENT

	vor scăpa din cazanul canibalilor.				
12	Cladirea uriașă! Participanții sunt împărțiți în 2 sau 4 echipe. Vor avea la dispoziție, hârtie și scotch pentru a construi o clădire cât mai înaltă! Cladirea la final va trebui să suporte o greutate de 0,5 kg! Câștigă echipa care construiește clădirea cea mai înaltă, dar care va putea susține greutatea! Greutatea va fi testul final, nu vor putea proba în timp ce construiesc!	x	x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lucru în echipă 2. Planificare 3. Organizare 4. Control 5. Riscuri 	
13	Broasca țestoasă Se formează grupe a câte 6-8 jucători. Fiecare grupă primește o pătură. Membrii grupei se bagă sub pătură. Ei trebuie să se coordoneze astfel încât să parcurgă o anumită distanță (înainte, înapoi, peste obstacole) fără ca pătura să cadă de pe ei.	x	x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicare 2. Sincronizare 3. Relaționare 	
14	Sculpturi Desfășurare joc: Jucătorii se împart în patru grupe. Fiecare grupă numește un sculptor. Ceilalți sunt „materialul”. Sculptorul trage un cartonaș, pe care este notată o situație, ca de ex. o scenă de despărțire, o revedere după ani de despărțire, un succes la un examen etc. Fără să vorbească, sculptorul încearcă să transpună scena într-o sculptură. Celelalte grupe trebuie să ghicească	x	x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creativitate 2. Comunicare non-verbală 3. Comunicare activă 4. Transmitere a mesajelor 	

TEAMBUILDING INTELIGENT

	motivul sculpturii.				
15	<p>Pompă de aer Jucătorii formează două grupe. O grupă se așează pe podea ca un balon dezumflat. Ceilalți se grupează în jurul primilor. Ei sunt pompa de aer și trebuie să umfle balonul. Ei suflă prin mâinile împreunate. Balonul se umflă încetul cu încetul. Apoi se schimbă rolurile.</p>	x	x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Distrare 2. Energizare 3. Comunicare 	
16	<p>Dansul marionetelor Jucătorii formează perechi. Unul este marioneta, celălalt păpușarul. Ultimul urcă pe un scaun, marioneta stă jos sau în picioare. Jucătorii sunt legați cu sfori imaginare. Ei încearcă să joace un teatru de păpuși. Variațiuni: Doi jucători sunt păpușari: unul se ocupă cu mâinile marionetei, celălalt cu picioarele acesteia. Pentru început marioneta chiar poate fi legată cu sfoară</p>	x	x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicare 2. Distrare 3. Energizare 4. Creativitate 	
17	<p>Este o vorbă la noi Desfășurare joc: Fiecare jucător își caută un partener. Sarcina lor este de a reprezenta pantomimic o zicătoare, de ex. „lupul paznic la oi” etc. Ceilalți jucători trebuie să ghicească despre ce este vorba. Ar fi indicat ca partenerii să se schimbe des între ei. O grupă are nevoie de mai mulți mimi, ei pot fi</p>	x	x	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicare a nonverbală 2. Socializare 	

TEAMBUILDING INTELIGENT

	ajutați de alți jucători. Atenție: zicătorile să fie cunoscute!				
18	Teatru pentru toți Jucătorii stabilesc o temă, pe care doresc să o transpună pe o scenă de teatru. (2 echipe) Apoi vorbesc despre situația care să stea la baza piesei. Doi sau trei dintre ei încep să joace scena. Pe rând, când doresc, pot și ceilalți să se implice. Tot așa un jucător care joacă se poate retrage și să ia rolul unui spectator. Interesant este la acest joc că nu se știe cum merge jocul mai departe, totul depinde de prestația și dorința fiecăruia.	x		1. Creativitate 2. Comunicare 3. Socializare	
19	Ștafeta Șchioapă : Participanții vor parcurge un anumit traseu contra cronometru legați de picioare, cărând diverse obiecte! Se va preda ștafeta următorului din cadrul echipei! Câștigă echipa care totalizează cel mai bun timp!	x	x	1. Rolul individului în echipă 2. Abilitățile individuale 3. Aportul la echipă	
20	Obiective SMART Participanții (împărțiți în 2-4 echipe) vor avea sarcina să fixeze 2 obiective comune pe care urmează să le atingă anul următor! Ei vor primi înainte instrucțiuni de felul cum trebuie stabilite obiectivele	X		1. Fixarea și atingerea obiectivelor în cadrul echipei	
21	Hoții de Timp Participanții vor fi împărțiți în 4	X		1. Un time management mai	

TEAMBUILDING INTELIGENT

	echipe! Ei trebuie să identifice cauze ale pierderii timpului, însoțite de soluții! Câștigă echipa care identifică cele mai multe soluții realiste!			bun 2. Comunicare	
22	Performer! Participanții vor fi împărțiți în 4 echipe! Se vor aduna pe o singură fișă calitățile de care dispune fiecare, întocmindu-se astfel o fișă a performanței! Apoi participanții vor trebui să identifice când și unde anume își folosesc acele abilități în cadrul companiei.	x		1. Cunoașterea echipei 2. Conștientizarea punctelor forte 3. Folosirea punctelor forte în cadrul companiei 4. Comunicare	
23	Supraviețuirea pe mare! Participanții se împart în echipe! Ei sunt într-o situație de criză, întrucât nava lor se scufundă! Pot lua dintr-o listă de obiecte doar 14 obiecte în barca lor! Ei trebuie să stabilească ce obiecte vor lua, în funcție de situația în care se află!	x		1. Prioritizare 2. Managementul resurselor 3. Luarea deciziilor 4. Comunicare	
24	Martienii și pământenii Participanții vor fi împărțiți în 2 echipe! Unii vor fi martienii, iar ceilalți pământenii! Ei vor primi un set de instrucțiuni, însoțit de o descriere a situației în care se află! Ei vor trebui să negocieze cu cealaltă echipă o anumită tranzacție, cât mai avantajoasă! Va fi o negociere în runde!	x		1. Abilități de comunicare și negociere 2. Stabilirea priorităților	
25	Cine suntem? Participanții vor fi împărțiți în 4 echipe! Ei vor trebui să răspundă la 3 întrebări? Cum	x		1. Managementul performanței 2. Viziune de ansamblu asupra	

TEAMBUILDING INTELIGENT

<p>sunt priviți de furnizori? Cum ne vedem noi? Cum ne văd clienții noștri? Apoi se va discuta despre măsuri pentru îmbunătățire</p>		Companiei	
--	--	-----------	--



Contactează-ne acum direct la telefon 0726 00 55 33 sau la adresa de e-mail office@traininguri.ro ,

Mai jos veți regăsi detalii în plus referitoare la avantajele Teambuildingului Inteligent precum și o tematică în cazul în care vă interesează

ceva specific!

Sunt relevate, urmarite, și dezvoltate în cadrul teambuildingului inteligent următoarele tipuri de competențe și abilități:

- consolidarea echipei;
- folosirea eficientă a resurselor;
- capacitatea de a lua decizii potrivite;
- folosirea eficientă a timpului;
- abilitatea de a lucra în echipă;
- creșterea încrederii în ceilalți membri ai echipei;
- creșterea încrederii în forțele proprii;
- orientarea către rezultate și soluții;
- aplanarea conflictelor interpersonale și transformarea lor în oportunități;
- dezvoltarea abilităților de comunicare;
- dezvoltarea abilităților de negociere;
- valorificarea potențialului individual în cadrul echipei;
- respectarea și promovarea valorilor companiei;
- respectarea sarcinilor încredințate;
- capacitatea de a lucra în condiții de stres;
- comunicare verbală, nonverbală, paraverbală;
- colaborare;

TEAMBUILDING INTELIGENT

- coeziune;
- flexibilitate;
- inovare;
- creativitate;
- spirit de echipă;
- gândire laterală;
- rezolvare de probleme;
- gestiune conflicte;
- planificare/organizare;
- conducere/coordonare;
- delegare;
- orientare către client;
- negociere;
- adaptare la schimbare.

De ce este teambuilding- ul nu numai inteligent ci și eficient pentru echipă ?

- participanții pornesc de la același nivel, mediul este străin, astfel că nu există comportamente învățate;
- este un mod interesant și eficace de îmbunătățire a relațiilor într-o echipă;
- există posibilitatea descoperirii unor noi aptitudini individuale;
- întărește relațiile existente;
- simplifică procesul cunoașterii membrilor echipei într-un alt mod;
- ajută la identificarea problemelor existente în grup și înlăturarea acestora ulterior;
- motivează membrii;
- scoate în evidență importanța comunicării în echipă;
- se clarifică rolul fiecăruia în echipă;
- scoate în evidență nivelul de organizare în grup;
- îmbunătățește tonusul muscular, întărind astfel organismul;
- înseamnă relaxare psihică;
- ajută la atingerea obiectivelor comune și la îndeplinirea sarcinilor în mod optim;
- e important pentru construirea sau reconstruirea echipei;

Teambuildingul Inteligent este formula optimă pentru a pune în relație directă nevoile de perfecționare specifice ale angajaților cu nevoile curente ale companiei. Din lista de mai jos vă puteți alege acele abilități pe care doriți ca angajații dumneavoastră să și le însușească. Altfel spus, dumneavoastră ne spuneți ce rezultate ați dori să aibă trainingul, nouă revenindu-ne sarcina să le ducem la îndeplinire

TEAMBUILDING INTELIGENT

Exemple cadru de abilități ce ar putea fi dezvoltate în cadrul unui Teambuilding Inteligent) pe lângă cele menționate mai sus:

- ☞ capacitatea de a lua decizii potrivite;
- ☞ dobândirea de cunoștințe în gestionarea priorităților;
- ☞ dobândirea de aptitudini manageriale;
- ☞ vor ști să delege sarcinile;
- ☞ vor ști să facă o analiză reală a raportului costuri vs beneficii;
- ☞ vor înțelege conceptul de muncă în echipă, precum și rolul fiecărui membru în echipă;
- ☞ de a conștientiza tipul de management ce trebuie să-l aplice în funcție de situație;
- ☞ capacitatea de a diferenția managementul de leadership ;
- ☞ de a dobândi aptitudini de leader;
- ☞ capacitatea de a lua decizii potrivite;
- ☞ de a dobândi cunoștințe și abilități în gestionarea priorităților;
- ☞ de a descoperi nevoile consumatorului;
- ☞ folosirea stilului potrivit în vânzări adaptate la fiecare situație;
- ☞ identificarea stilului potrivit în funcție de talentul vânzătorului;
- ☞ abordarea profesionistă a vânzărilor;
- ☞ comunicarea activă cu clientul;
- ☞ să pună accentul pe beneficiile produsului;
- ☞ încheierea unei vânzări cât mai avantajoasă: în special win - win;
- ☞ tactici privind prevenirea regretului post achiziționare;
- ☞ evitarea capcanelor întinse de cumpărător;
- ☞ cunoașterea tacticilor de negociere în vânzări;
- ☞ vânzarea la telefon (dacă este cazul);
- ☞ aplicarea tehnicilor de negociere;
- ☞ abilitatea de a transmite eficient mesaje verbale și non verbale;
- ☞ creșterea capacității de comunicare și negociere;
- ☞ pregătirea negocierii;
- ☞ capacitatea de a înțelege tendințele partenerului de negociere;
- ☞ capacitatea de a diferenția manipularea de dezinformare;
- ☞ însușirea unor tehnici de comunicare eficientă;
- ☞ centrarea acțiunilor pe obiectivele echipei;
- ☞ asimilarea performanței și calității drept valori ale echipei;
- ☞ asumarea responsabilităților;
- ☞ elemente de consolidare a echipei;
- ☞ gestionarea conflictelor în cadrul echipei;
- ☞ comunicare și încredere între membrii echipei;
- ☞ orientarea abilităților naturale în sensul potrivit;
- ☞ motivare și remotivare în cadrul echipei;
- ☞ creșterea rezistenței la stres;
- ☞ aplicarea tehnicilor de comunicare;
- ☞ creșterea capacității de comunicare;
- ☞ îmbunătățirea abilităților de comunicare verbală și non-verbală;
- ☞ abilitatea de a descifra mesajele verbale și non verbale transmise de parteneri;
- ☞ capacitatea de a înțelege tendințele partenerului de negociere;

TEAMBUILDING INTELIGENT

Misiunea noastră este de a crea angajați mai performanți, de a dezvolta abilități și de a găsi soluții!

Domeniile care pot fi inserate în cadrul unui Teambuilding inteligent, le găsiți listate mai jos! Alege-l pe acela care este cel mai potrivit și mai util companiei!

Teambuildingul Inteligent

1. Teambuilding outdoor – exerciții, jocuri
2. Teambuilding indoor – exerciții, jocuri
3. Teambuilding outdoor – exerciții, Paintball, rapel, tiroliană, ATV, etc.
4. **Teambuilding inteligent indoor sau outdoor** (time management, vânzări, comunicare, negociere, schimbare, evaluare, stabilire obiective, prioritizare, etc.)

Management

1. Dezvoltare Managerială
2. Motivare Non-Financiară
3. Time Manager
4. Stress Management
5. Managementul prin Obiective
6. Managementul Schimbării
7. Managementul Proiectelor
8. Training Management personalizat
9. **Comunicare Organizațională**

Vânzări

1. Tehnici de Bază în vânzări
2. Vânzări către clienții mari
3. Customer Care
4. **Manipulare în vânzări cu NLP**
5. Vânzări la telefon
6. Comunicare activă și sondare
7. Comunicare în vânzări
8. Contracarea obiectivelor
9. Training vânzări personalizat

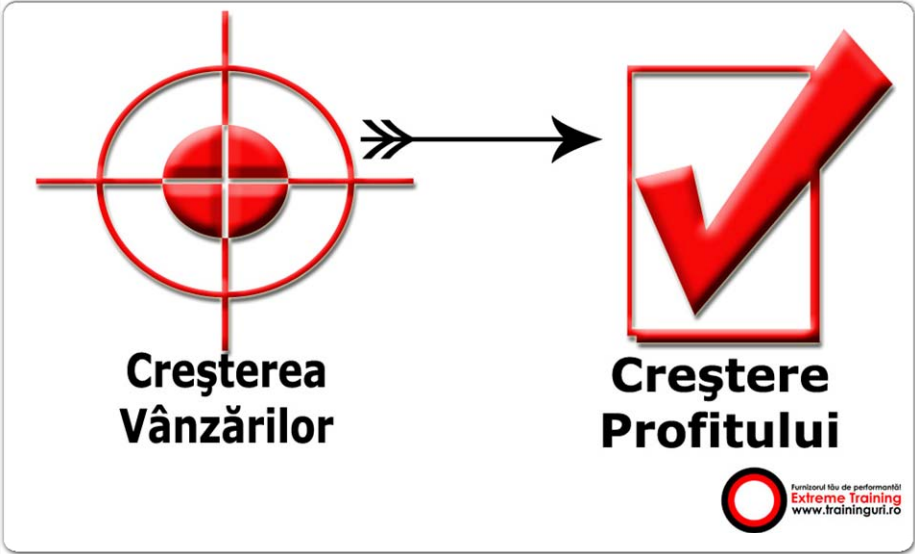
Negociere & Comunicare

1. Tehnici de Negociere
2. Comunicare în Afaceri
3. Comunicare Asertivă
4. Customer Care
5. **Training Negociere Personalizat**
6. Negocieri cu NLP

Dezvoltare Individuală

1. Coaching
2. Dezvoltare Personală
3. Leadership
4. **Comunicare interpersonală**
5. Programare Neurolingvistică
6. Inteligență Emoțională

TEAMBULding INTELIGENT>>> EXEMPLE TEMATICĂ SPECIFICĂ

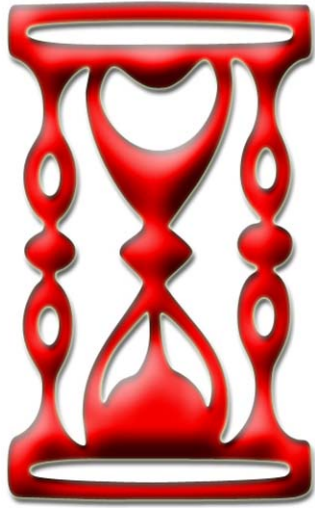

<p>Modul Tehnici de Vânzare</p> <p>(Manipulare Comportamentală în Vânzări)</p>	 <p>Creșterea Vânzărilor</p> <p>Creșterea Profitului</p> <p><small>Furnizorul tău de performanță! Extreme Training www.traininguri.ro</small></p>
<p>REZULTATE URMĂRITE</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ☞ vor ști să comunice performant cu interlocutorul; ☞ vor ști să se pună mult mai bine în valoare; ☞ vor învăța să nu se lase manipulați; ☞ vor putea să-și de seama ce gândește clientul; ☞ vor fi mai plăcuți în conversație; ☞ vor învăța să fie mai flexibili; ☞ vor înțelege mai bine mesajele non-verbale și paraverbale; ☞ vor transmite mai bine mesaje non-verbale și paraverbale; 	


**Modul
Strategii de
Vânzare și
Tehnici de
Negociere**








REZULTATE URMĂRITE


- ☞ vor învăța să aplice tehnici eficiente de vânzare;
- ☞ vor învăța o abordare profesionistă a vânzării;
- ☞ vor ști să descopere nevoile consumatorului;
- ☞ vor ști să pună accentul pe beneficiile produsului;
- ☞ vor învăța tactici privind prevenirea regretului post achiziționare;
- ☞ vor învăța să pregătească o negociere;
- ☞ vor învăța să aplice tacticile de negociere;

<p>Modul Organizare Prioritizare și Time Management</p>	 <p>Time Management</p> <p>Prioritizare</p> 
<p>REZULTATE URMĂRITE</p>	
<ul style="list-style-type: none">☞ vor ști să identifice cauzele care împiedică organizarea eficientă a timpului;☞ vor ști să-și stabilească obiective pentru o mai bună organizare a timpului;☞ vor ști să elaboreze un plan de acțiune pentru utilizarea eficientă a timpului;☞ vor ști să își stabilească o strategie de eficientizare a timpului;☞ să dezvolte un time management eficient în relația cu ceilalți;	


<p>Comunicare Organizațională</p>	
<p>REZULTATE URMĂRITE</p>	
<ul style="list-style-type: none">☞ vor conștientiza importanța unei comunicări eficiente;☞ vor înțelege procesul de comunicare și elementele acestui proces;☞ vor învăța și vor putea să aplice diverse tehnici de comunicare;☞ vor putea să dezvolte abilități de ascultare activă;☞ vor putea să-și dezvolte abilități de comunicare eficientă;☞ vor putea să depășească barierele în comunicare;☞ vor învăța căi de prevenire și rezolvare a conflictelor;☞ vor învăța să asigure coeziunea și fluxul de informații;☞ vor învăța să ofere și să primească feedback;☞ vor dezvolta un sistem de apartenență la organizație;☞ vor asimila valorile organizației;	

<p>Managementul Proiectelor</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; padding: 5px;">Buget</td> <td style="width: 33%; padding: 5px;">Resurse</td> <td style="width: 33%; padding: 5px;">Echipa</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Succes</td> <td style="padding: 5px;"></td> <td style="padding: 5px;">Risc</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Plan</td> <td style="padding: 5px;">Control</td> <td style="padding: 5px;">Manager</td> </tr> </table> <p>Managementul Proiectelor  Furnizorul tău de performanță Extreme Training www.traininguri.ro</p> </div>	Buget	Resurse	Echipa	Succes		Risc	Plan	Control	Manager
Buget	Resurse	Echipa								
Succes		Risc								
Plan	Control	Manager								
<p>REZULTATE URMĂRITE</p>										
<ul style="list-style-type: none"> ☞ vor dobândi cunoștințe privind scrierea proiectelor; ☞ vor dezvolta abilitățile necesare elaborării unui proiect; ☞ se vor familiariza cu lucrul în echipă și lucrul sub presiunea timpului; ☞ vor dezvolta abilități necesare implementării unui proiect; ☞ vor dezvolta abilități necesare evaluării și monitorizării unui proiect; ☞ vor conștientiza importanța unei comunicări eficiente. 										

<p>Modul Dezvoltare Managerială</p>	 <p>extreme training www.traininguri.ro</p>
<p>REZULTATE URMĂRITE</p>	
<ul style="list-style-type: none">☞ capacitatea de a lua decizii potrivite;☞ dobândirea aptitudinii manageriale;☞ vor ști să delege eficient sarcinile;☞ vor ști să facă o analiză reală a raportului costuri versus beneficii;☞ vor înțelege conceptul de muncă în echipă precum și rolul fiecărui membru în echipă;☞ vor ști ce tip de management trebuie să aplice, în funcție de situație;	

<p>Managementul Performanței și Managementul Schimbării</p>	
<p>REZULTATE URMĂRITE</p>	
<p>Managementul Performanței</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ vor avea o viteză de execuție mai mare și mai performantă; ☞ vor asimila standardele organizației; ☞ vor ști să fixeze indicatorii de măsurare a performanței; ☞ vor ști să măsoare performanța; ☞ vor înțelege că performanța îi va ține competitivi pe piață; ☞ vor ști să stabilească obiective ambițioase, dar care se pot atinge cu eforturi; ☞ își vor dezvolta competențe pentru îmbunătățirea performanței individuale și organizaționale <p>Managementul Schimbării;</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ vor ști să creeze și să transmită sensul schimbărilor; ☞ vor ști să construiască o coaliție puternică; ☞ vor ști să creeze și să transmită o viziune convingătoare; ☞ vor înțelege rezistența la schimbare a oamenilor; ☞ vor ști să depășească obstacolele din calea schimbării; ☞ vor ști să construiască pe primele rezultate pentru a accelera procesul de schimbare; ☞ vor învăța cum să instaureze noile practici în cultura firmei; 	

<p>Motivarea Non - Financiară a Personalului din Subordine</p>	 <p>este timpul să faci economii!</p> <p>Instrumente performante în HR Motivare NON- FINANCIARĂ!</p> <p>Motivarea Non-Financiară a angajaților din subordine</p> <p>Furnizorul tău de performanță Extreme Training www.traininguri.ro</p>
<p>REZULTATE URMĂRITE</p>	
<ul style="list-style-type: none">☞ vor înțelege mecanismele de motivare non-financiară;☞ vor ști să aplice instrumente motivaționale non-financiare;☞ vor învăța să dezvolte o strategie de motivare non financiară în rândul echipei pe care o conduc;	

<p>Customer Care</p>	
<p>REZULTATE URMĂRITE</p>	
<ul style="list-style-type: none">☞ vor îmbunătăți calitatea serviciului cu clienții;☞ vor învăța să înțeleagă atitudinea clienților;☞ vor ști cum să trateze clienții dificili și pretențioși;☞ vor ști să trateze clienții nemulțumiți;☞ vor învăța să asculte activ;☞ vor învăța să-i transmită clientului sentimentul de încredere și siguranță;☞ vor ști să dezvoltare o comunicare activă;☞ vor învăța cum să intre pe aceeași lungime de undă cu clientul;☞ vor ști cum să îndeplinească așteptările clienților și vor maximiza astfel loialitatea acestora;☞ vor învăța să acționeze în loc să reacționeze, atunci când se confruntă cu o plângere;	

Cu deosebită stimă și încredere într-o colaborare la acest teambuilding,
Vă mulțumim!

TEAMBUILDING INTELIGENT

Ce putem face pentru dumneavoastră?

VĂ PUTEM OFERI		
 <p>Servicii de cazare</p>	 <p>Servicii Demipensiune sau pensiune completă</p>	<p>Contactează acum direct Go Travel www.gotravel.ro office@gotravel.ro +40 21 3059944/55/59</p> 
 <p>Servicii de transport</p>	 <p>Servicii organizare Evenimente, conferințe simpozioane</p>	
 <p>Organizare Teambuilding INTELIGENT ,exerciții indoor-outdoor, (conform exemplelor de mai jos sau altele stabilite de comun acord cu dumneavoastră)</p>	 <p>Paintball</p>	<p>Contactează acum direct Extreme Training www.traininguri.ro office@traininguri.ro 40 726 00 55 33</p> 
 <p>Tir cu arcul (număr nelimitat de trageri)</p>	 <p>Tiroliană + Rapel</p>	
 <p>ATV-uri</p>	<p>Disponibil în oferta Extreme Training mai puteți găsi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - training deschis participanților - Training personalizat destinat companiilor, la sediul acestora, sau în regim rezidențial - Coaching individual sau pentru echipe <p>Consultanță HR</p>	