



Despre recunoașterea diplomelor și cât de mult de ajută un training?

Articol scris de Marian Rujoiu, Trainer Extreme Training!

<http://www.traininguri.ro>

Trainingul este o formă de pregătire la care apelează tot mai mult persoane în ultima vreme? De ce se întâmplă acest lucru? Merită să mergi la un training? Ce training trebuie să-ți alegi? De cine sunt recunoscute diplomele?



Este o certitudine faptul că educația formală acoperă doar o parte din pregătirea necesară unui individ cu ambiții. Pentru a reuși într-adevăr trebuie să începi să investești în tine, mai exact trebuie să investești în dezvoltarea ta personală, să-ți testezi capacitățile și să-ți dezvolti abilitățile practice!

Un training de calitate, bine pregătit, oferă cursanților posibilitatea de a acumula cunoștințe practice pe domenii specifice într-un timp foarte scurt, oferă posibilitatea de a interacționa și socializa și constituie totodată un cadru în care își pot testa și exersa abilitățile.

O să fiu sincer cu dumneavoastră. Vânătoria de diplome nu este o soluție pentru cei care vor să aibă o carieră de succes. Angajatorii aruncă o privire pe lista de diplome a celor dornici de a se angaja, însă contează în primul rând ceea ce știi să faci. Astfel la întrebarea Ce știi să faci? mulți încep să ridice din umeri. Soluția este aceea de a ne concentra pe anumite domenii și a ne dezvolta capacitățile. Revenind la problema diplomelor, acestea sunt un început, demonstrează pentru un angajator intenționalitatea aplicantului de a se dezvolta într-un domeniu sau altul. Pentru a avea un job bun, pentru a putea promova mai apoi, trebuie să investești în dezvoltarea ta.

Sunt traininguri organizate de instituții publice care sunt fără taxa de participare; costurile sunt suportate de instituțiile publice (ex: ASS, ANSIT, ANT) iar cele organizate de instituții private pleacă de la 30 Euro până la câteva sute de Euro, în funcție de companie, unele ajungând chiar la câteva mii. De exemplu trainingurile organizate de noi costa în medie 60E.



Cat valorează diplomele mele?

De regulă sunt două versiuni atunci când vine vorba de recunoașterea diplomelor. Prima dintre ele ar fi că nu contează decât diplomele eliberate sub egida Ministerului Educației și Cercetării. (Diplomele Eliberate de Universități sau cele în Colaborare cu Consiliul Național de de Formare Profesională a Adulților). A doua versiunea este aceea care spune că orice diplomă contează.

Acest document poate fi utilizat și prezentat cu obligativitatea de a prezenta sursa

Extreme Training, Furnizorul tău de performanță!

B-dul M. Kogălniceanu, nr. 36-46, Sector 5, București, CUI: RO 18227600, J40/21327/2005, Banca, BCR, Plevnei,
Contact: e-mail: office@traininguri.ro, traininguri@gmail.com, web: www.traininguri.ro Tel: 0726 00 55 33



Ambele viziuni de mai sus suportă de o anumită deficiență și anume: Cine nu recunoaște aceste diplome? sau Cinele le recunoaște? Acest termen de Recunoscut sau nu, din păcate nu face o referire la situația practică a unei diplome.

O diploma o trecem într-un CV, iar despre recunoașterea sau nerecunoașterea acesteia se poate vorbi doar într-un singur moment: LA ANGAJARE sau la PROMOVARE. Prin urmare a discuta de recunoașterea sau nerecunoașterea unei diplome înseamnă a pune problema în termeni greșiți. Est drept că de această formulă uzitează mai ales instituțiile publice, întrucât este singurul lucru pe care-l au pentru că de regulă le lipsește calitatea.(sunt și excepții desigur).

Răspunsul corect privind recunoașterea este unul foarte simplu: **O diplomă demonstrează INTENȚIONALITATEA ta de a te perfecționa din punct de vedere profesional și personal.** Diploma nu certifică nici că știi dar nici că nu știi! O să exemplific acest lucru atât din perspectiva mediului public cât și cel privat.

In mediul Privat un CV bun (cu multe diplome) te poate ajuta să ajungi mai repede în fața potențialului angajator. Cel mai probabil acesta va concluziona că ești o persoană preocupată de dezvoltarea ta personală și profesională. Marea valoare și recunoaștere a diplomelor se oprește însă când ai ajuns la un interviu, când te trezești cu cel puțin una din următoarele două întrebări:

1. ce știi să faci?
2. ce ai învățat la acest training, care figurează în cv-ul tău?

O să observați anumite anunțuri care solicită posesori de CV-uri care au absolvit o anumită facultate. Credeți că acea companie va angaja toate persoanele venite cu acele Cv-uri? Știm cu toții că nu! Norocoși sunt aceia care demonstrează că nu au făcut acea facultate degeaba ci au anumite cunoștințe sau abilități necesare angajatorului. In concluzie diplomele sau participările te ajută să ajungi la angajator, însă diplomele nu te și angajează.

În mediul public, participarea ta la anumite cursuri sau traininguri este de regulă punctată la activități extracurriculare sau la programe de pregătire prestate de alți furnizori, cum numesc ei.

Prin urmare, dragi cursanți, luați în considerare înainte de a participa la un training întrebarea: cât vă ajută trainingul respectiv. Dacă veți considera că investiția merită mergeți și urmați acel training.

Să alegeți un training certificat de MEC sau nu?

La această întrebare voi răspunde din experiența companiei Extreme Training. În momentul de față avem acreditarea CNFPA (Consiliul Național de Formare profesională a Adulților). Vă spun sincer că nu mă interesează să uzitez de acest lucru. Acest fenomen se întâmplă deoarece desfășurarea unui training autorizat CNFPA înseamnă îndeplinirea unor condiții fixate de mediul public, nu mai vreau să vorbesc de vârsta celor care fac evaluările. O „colaborare cu CNFPA” înseamnă să am traininguri de minim 72 h și o programă care trebuie să fie autorizată de ei, plus taxe peste taxe și hârtii peste hârtii. Astfel că mi s-a părut mult mai simplu să las sistemul public cu tot cu certificările lui și să ofer calitate să ofer ceea ce piața muncii are nevoie. Acesta e singurul lucru de care țin cont, anume părerea cursanților și a mediului privat despre cursurile noastre.



Acest document poate fi utilizat și prezentat cu obligativitatea de a prezenta sursa

[Extreme Training, Furnizorul tău de performanță!](http://www.traininguri.ro) ,

B-dul M. Kogălniceanu, nr. 36-46, Sector 5, București, CUI: RO 18227600, J40/21327/2005, Banca, BCR, Plevnei,
Contact: e-mail: office@traininguri.ro, traininguri@gmail.com, web: www.traininguri.ro Tel: 0726 00 55 33



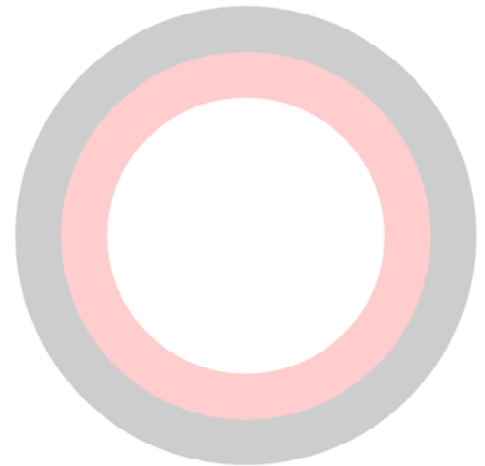
Păreră personală este că aceste acreditări duc doar spre rigidizarea programei și taxe în plus, nimic mai mult. Răspunsul ferm este: Alege calitatea!

Concluzii cheie

1. O diplomă sau un certificat atestă dorința ta de a perfecționa!
2. Dacă ai un teanc de diplome, nu înseamnă neapărat că ești o valoare!
3. Un număr ridicat de diplome te poate ajuta să ajungi mai repede la un angajator!
4. La un training nu trebuie să mergi pentru o diplomă ci pentru a te dezvolta personal și profesional!
5. Alege trainingurile în conformitate cu obiectivele tale de dezvoltare!
6. Alege furnizorul în funcție de CALITATE!
7. Participarea la anumite cursuri sau traininguri NU este un COST ci o investiție durabilă în dezvoltarea ta!

Articol scris de Marian Rujoiu, Trainer Extreme Training!

<http://www.traininguri.ro>



Acest document poate fi utilizat și prezentat cu obligativitatea de a prezenta sursa

Extreme Training, Furnizorul tău de performanță! ,

B-dul M. Kogălniceanu, nr. 36-46, Sector 5, București, CUI: RO 18227600, J40/21327/2005, Banca, BCR, Plevnei,
Contact: e-mail: office@traininguri.ro, traininguri@gmail.com, web: www.traininguri.ro Tel: 0726 00 55 33
